

无人区计划

深圳信步科技校园招聘暨择业热点问题

大国复兴，
世界进入万物智能时代。
信步科技，从跟跑、并跑，
到产品开始从0到1定义。
我们走入无人区。

信步邀你——
到时代的C位行业、
到卡位超节点的企业，
做人生的赢家！



SEAVO®

无人区计划

深圳信步科技 (SEAVO) 校园招聘



岗位需求 (详见招聘官网)

硬件研发工程师	硬件助理工程师	硬件测试工程师	产品工程师
结构与散热工程师	Layout工程师	技术支持工程师	BIOS工程师
嵌入式软件开发工程师	AI工程师	系统应用开发工程师	市场拓展经理/专员
海外拓展经理/专员	市场策划专员	品牌管理专员	新媒体运营专员
视觉设计师	策略采购工程师	器件承认工程师	供应链管理工程师
品质管理工程师	财务专员	人力资源专员	行政人事经理/专员

扫码一键投递



* 被录用的同学，有机会在指导员引领下享受轮岗锻炼培养。
您可选择上述职位作为未来工作的初步意向，上岗后，
您还有机会根据个人特长申请调换。
信步欢迎所有靠谱、诚信的海内外优秀毕业生。

福利待遇

工作地点：深圳市福田区车公庙、前海核心区（最核心地段，通勤便利、生活/娱乐配套成熟）。

安居支持：花园小区集体宿舍，步程3min；通勤15min优质租房资源，通勤30min中心区人才房等。

收入水平：提供有竞争力的薪酬待遇。

奖金福利：年终奖、质量效率奖、创造美好奖、突出/特别贡献奖、项目攻关奖、优秀部门奖、先进个人奖、
传统节日礼包、结婚生育礼金、法定假期、员工体检、下午茶等。

免息借款：正式员工最高可享受50万免息借款。

幸福基金：设员工小金库，每年拨款百万元，支持各类兴趣小组与员工活动、部门出游。

人才服务：协助办理深圳户口及符合条件的人才补贴。

带薪休假：满1年后可享受5-12天的带薪年假。

人才推荐：推荐人才顺利入职转正，可获得丰厚现金奖励。

宣讲行程：

信步科技校园招聘，已全面启动。

9月-12月，信步将陆续在以下高校开展专场宣讲、或院 / 校双选会：

城 市	学 校
北京	清华大学、北京大学、北京航空航天大学、北京理工大学
合肥	中国科学技术大学
西安	西安交通大学
武汉	华中科技大学、武汉大学
上海	上海交通大学、复旦大学、同济大学
杭州	浙江大学
南京	东南大学、南京大学
成都	电子科技大学
广州	中山大学、华南理工大学
深圳	清华国际研究生院（SIGS）、哈工大（深圳）、中大（深圳） 港中文（深圳）、深圳大学、南方科技大学
香港	香港大学、香港科技大学、香港中文大学、香港理工大学

具体时间、地点，请关注“信步招聘”公众号、或当地学校就业网、就业群。

应聘流程：



信步招聘



信步科技



信步故事

建议关注信步公众号、或官网 www.seavo.com
对信步充分了解，将助您更高效应聘。

深圳信步科技，中国工控主板领导者

第一款

1994年

研发大陆首款x86主板

开启中国主板自主研发历程

第一名

年销200万片

国内垄断性第一，年增长60%

2000款产品运行于全球千万台智能设备

全国唯一

全案主板研发、全产业应用

x86、ARM、自主可控等平台

覆盖机器人、机器视觉、医疗、

半导体等20多领域

AI前沿

作为产业核心、超节点企业

独家承接x86全球参考板设计

承接新一代AI国家重大专项

参与国产芯片设计

09年起100%校招 | 行业最高智力密度团队 | 与清华科大等高校深度合作



从0到1：把机器变成人

进入无人区，走没人走过的路，永不停止地创新，是信步底色。

在产业没有标准答案的时候，信步会率先进去找答案，从自主研发大陆首款x86主板、全球首款DVR主板，到全球参考板设计，再到具身智能“大小脑”方案.....信步力求用震撼人心的思考、过硬的专业素养、对未来的敏锐感知，与众多优秀伙伴一起，创造价值，体验成功。

在AI进入工业、产业、千行百业的新时代，信步处于“把机器变成人”时代进程与“高质量发展”国家战略双C位，极具发展前景，是AI竞争下半场的咽喉要道。

- 1994，信步从零开始，自主研发出第一片x86主板，标志着大陆拥有了主板研发能力。
- 2005，重新定义计算硬件，研发全球首款DVR主板，标志着中国进入产业IT阶段，开始定义行业产品。
- 2008，信步推出全球首款Atom商业主板，标志着中国硬件企业能与全球计算平台“同步创新”。
- 2011，率先提出世界进入“万物互联、设备智能”时代，意味着中国IT突破疆界，进入工业互联网与IoT物联网的早期。
- 2020，大陆首家且独家承接全球x86参考板设计，即参与国际芯片厂商的计算平台开发，标志着中国硬件企业开始参与全球行业标准制定。
- 2025，信步创新具身智能“大小脑”方案，让AI从数字世界延伸到物理世界、算力落到真实工业等产业场景，创造了大规模“工业智能化”的可能。
- 2026，成为唯一有“全案”主板研发能力的AI硬件企业，目标年销量1000万片，让“中国AI硬件”进入千行百业、千万设备为人类提供更美好生活图景。

采用信步主板的部分应用场景



全球首款除草/扫雪机器人



半导体制造AMR/AGV机器人



具身智能

从0到1：让人回归人

信步不只产品创新，在人才机制、工作理念与先进组织方式等方面，也一直在“无人区”探索。无论是持续打造“能让一群优秀的人长期把事做好”的组织形态，让信步员工分享国家和地区发展红利、在深安居乐业的福利体系，还是倡导“创造美好”、践行“健康工作”理念、让员工“享受工作与生活”的先进文化与管理模式。

因为坚信“企业发展的最终目的是要推动人的不断进步与全面发展”，信步一直在探索：什么真正有利于人创造价值？什么组织更适合高智力人才？怎样才能更具创造力、能持续创新、保持高效？

这些，信步已经取得初步成果。

信步科技20周年庆员工活动



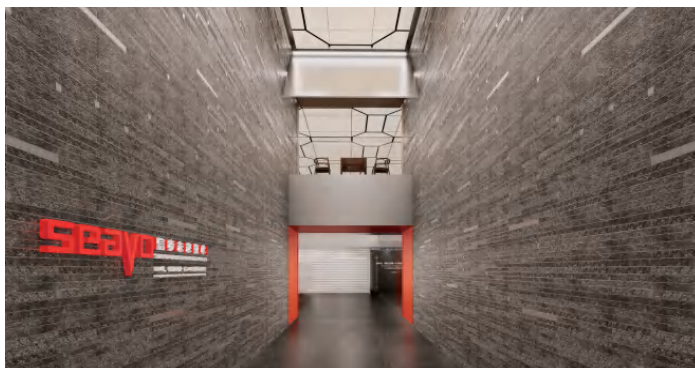
在信步，要高效工作，也要从容生活。

工作是为了更好地生活，与末位淘汰的竞争文化相比，信步的文化更符合出生在物质极大丰富时代的Z世代。

- 践行身、心、灵平衡的健康工作理念，帮员工夯实“健康四大基石”并惠及家人。
- 不采用KPI考核、末位淘汰等“隐性鼓励加班”的恶性竞争制度。
- 有“美的发现”兴趣组，琴棋书画、形象穿搭...，学习美的知识、享受美的熏陶，在工作与生活中，抵达心灵愉悦的更高境界。
- 打造兼具美学价值与健康、高效特色的国际级研发空间，融入中国文化基因、展现中国技艺水准的全球顶级办公环境，让空间服务人、滋养人。



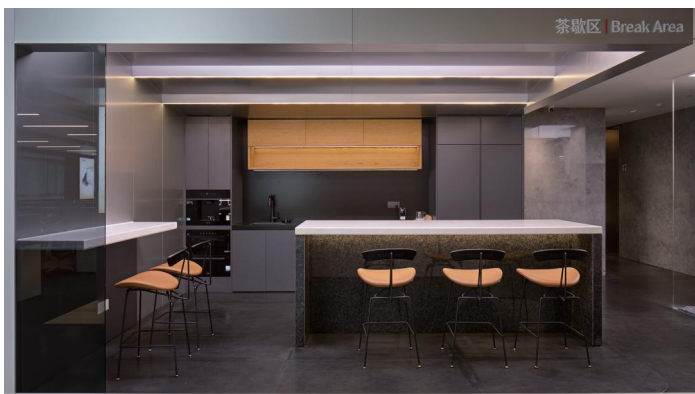
“美的发现”活动(赵无极 杭州特展)



信步国际总部办公区



“美的发现”活动(马术体验)



信步车公庙办公区

在信步，拥有资产性收入，享受一线都市品质生活。

作为大湾区轴心，正处跨入与纽约、伦敦等同列的国际一线都市机遇期。信步发挥企业30年积累的优势，为员工创新性地提供特色福利，让员工分享到城市发展的红利，更早在深圳安居乐业，享受中产品质生活。

- 在公司帮助下，80%校招员工，入职三年就在深购房置业，实现百万财富增值。
- 只在深圳中心区扩张，让员工享受“首善之区”的丰富配套、和前海CBD的优质品牌服务，工作生活便利。
- 信步“免息借款”计划，为员工的可能重大、紧急事件（住房首付、月供、装修、重疾等）提供兜底保障资金，让员工生活安心、省心、更有信心。
- 信步作为国家小巨人、市重点企业，每年申报优质人才房，帮员工更低成本在深圳安居。

信步员工生活基地



在信步，持续成长、全面发展，变成更好的自己。

这是一个和谐、开放、充满激情的国际化团队。

在信步，有被誉为“中国主板之父”的总裁，有正直、友善、酷爱技术的学长。他们充满活力、追求改变，**力求让思考更有力量，让技术插上想法的翅膀**。他们来自清华、北大、港科、港大、美国NYU等国内Top10、QS50名校，是您未来的工作伙伴；他们会助您在信步“蜂窝状”组织中，更早参与项目实践，更快脱颖而出，并获得技术难度更高、更前沿项目的锻炼机会。

信步“别具一格”的培训体系

- 燕尾蝶计划：
入职基础培训、技能培训、职业习惯、工作方法……，信步全方位培训系统的第一环。
- 指导员制度：
双导师+岗位师傅，三重指导、一对一绑定，每周深度交流，切实助您熟悉团队、顺畅工作。
- 年度“盘龙”计划：
年度个人成长计划，鼓励员工提升专业技能、人文素养、视野开阔性、思维深度，独当一面。
- 个性化轮岗：
结合不同专业、意向与兴趣，参与个性化轮岗培训；正式上岗后，仍有机会申请。
- 行业“大师”之路：
专为年轻工程师开设的，专业化深度培训，由CTO、资深工程师、或优秀学长担任讲师。
- 其他更多：
个性化“五项全能”培训、阶段性“技能树”计划、健康知识培训、审美基础培训、行业外训、跨企交流学习等。



信步科技，为人类更美好生活图景，贡献中国方案。

有智能的地方，就有信步主板。

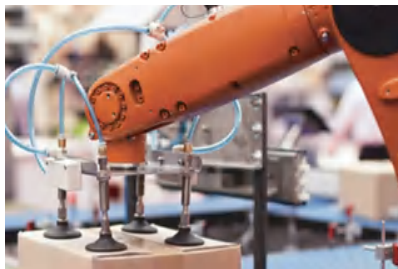
蒸汽机时代，多数人被异化成了机器。信息技术诞生，人类开始尝试把机器变成人。

信步，从1994年研发大陆第一片x86主板至今，专注硬件技术，为数千万台创造美好生活场景、以及解放人类重复劳动的机器设备，提供核心技术动力。

世界，已进入人工智能时代。人类终于超越自身限制，开始把超级智能工具变成人的外延在星辰大海中重获劳动的诗意与尊严。**信步，是这一美好时代进程的关键力量！**

信步近2000款产品，应用在“端/边/网/云”等全产业 20 多个领域，赋能千行百业的“智能化”进程。

采用信步主板的部分应用场景



智慧工厂（运动控制）



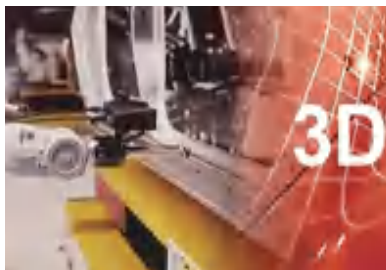
AMR/AGV机器人



人工智能（深度学习）



边缘智能网关



3D传感器融合



安全城市（公共安防）



MES数据采集



数字医疗（影像分析仪）



工业自动化（机器视觉）

择业热点问题的思考

以下12个问题，是信步优秀学长们的经验总结，
也是社会诸多成功人士的广泛共识，
供同学们参考。

1 关于就业，要不要随大流、赶风口？

风口值得关注，但风只是表象且有周期性，我们要看生产力发展的根本逻辑，与风背后的企业实力。

我看过很多人的沉浮，建议大家：**择业时，先选城市、再选行业，然后公司，最后看待遇。**

因为只有城市不变，才能持续积累人脉；只有在一个上升的行业深耕，才能打造自身竞争门槛。更换城市、行业，基本等于从头再来；但想换个公司、改变待遇，容易很多。尤其在遍地机会的深圳，只要能力到了，公司比你更急着给你加薪；一家公司倒了，还有两百多万家公司可选；就算行业式微了，城市还在，您在城市积累的人脉和社会基础，还能帮到您。

具体，该思考哪些要素呢？除了自身责任（如改善家庭生活质量、担负社会使命等），还要考虑是否适应这个城市、愿意在此安家立业，自己有无优势、有无长期稳定发展的打算，因为这决定了将来事业的高度。

要获得一个组织的信任，要3-5年甚至更久，**在一家企业待得越久、越有贡献，就越容易升职加薪。**这也是为何很多企业会关注应聘者的人生轨迹。若连自己的事情都安排不好，又怎会有高水平的工作能力呢？

（供应链 Jack，2011年入职，清华大学）



2 大厂还是细分行业龙头？应届生该如何选？

没有哪一种选择，天然适合所有人。

若你更希望分工细致、工作内容标准化，或更在意企业在消费端的知名度，那么大厂会让你更安心。

若你更看重**成长速度、发挥主观能动性，有尽早担责、进入核心业务的机会，乐于钻研，或希望尽快被看见**；那么一家已建立行业领先地位、同时仍在成长中的细分行业龙头，可能更适合你。

信步30余年深耕硬件技术，是中国工控主板领导者、AI硬件天花板，处于时代进程与国家战略的双C位。对同学们来说，信步是一个**基础已打牢、行业龙头地位已建立、新一轮爆发式增长才刚开始**的职业窗口。选择信步，不需要承担创业公司的不确定性，能有稳定成长与收入；又有机会更早进入核心业务，逐层打造自己的核心竞争力。

所以，大厂未必是唯一的好选择。若你更看重几年后自己真正能做什么，而不是今天进了一家多有名的公司，细分行业龙头，值得认真考虑。

（测试部 Ted，2013年入职，清华大学）





3 深圳有什么优势？还适合年轻人吗？

一座城市值得去，关键在三点：位置够重要，未来上升空间大，你能找到好机会、更快成长。深圳恰好同时具备这三点。

深圳已是一座世界级产业城市，且仍在向上。作为国内唯一兼具“机会与宜居”的都市，深圳既有科技、先进制造，又有金融，经济活力高、经济体量大，且承担着大湾区、先行示范区、综合改革试点、前海深港合作等一系列国家级战略任务，是中国最具确定性的长期增长城市。

深圳年轻、开放，适合年轻人居住。这里社会文明、综合管理水平高，气候温暖湿润，1350个公园，4000+公里绿道，绿化率超90%；鼓励创新，宽容失败；人人说普通话，处处是家乡味，来了就是深圳人；市民平均33岁，都是志同道合的年轻人。

若您专业扎实、情商在线、品学兼优，请毫不犹豫地来深圳，来缔造更大成就、享受更好人生。

信步科技，恰在深圳的两个核心上。信步研发总部在车公庙，这是福田核心区，紧邻市政府与证券所，兼具中心城区成熟配套与科技产业属性，能享受物美价廉“半小时都市生活圈”；信步国际总部坐标前海核心区，依山傍海，是国家级战略平台，是改革创新和高水平对外开放的门户、大珠三角的“曼哈顿”，城市能级高、硬科技机会密集，环境开放公平、讲契约精神，能享受少有的山海资源与品质生活。

（人力资源部 Saber，2012年入职，复旦大学）

4 我没听说过信步，还是知名公司更靠谱吧？

整个产业链中，尤其在To B、产业上游、专业技术领域，有大量优质企业，并不出现在大众视野力。很多企业不一定人人听过，但却支撑着很多行业的稳定运行，在业内分量极重，这就是人们常说的“隐形冠军”企业。

信步是最高级别的、国家级专精特新“小巨人”企业，作为中国工控主板领导者，长期为全球20多个领域、30多家世界五百强、100多家行业龙头企业提供关键技术支撑，“没听说过”恰恰代表信步是产业基石、是深层超节点，更关键、也更专业。就其产值规模而言，信步已是中型企业，人均盈利超过70%上市公司；但因深耕中高端工控领域，客户上门合作、产品不面向消费者，同学们很少接触到。

找工作不是考大学，无需求名气。有时候，一家公司的产业位置关键、实力扎实、产品有含金量、能让你真正成长起来，更值得关注。那些不喧哗，但在行业里足够硬、足够深、足够稳的企业，更能帮你专心、踏实打造核心竞争力，更容易做出成绩。

（品质部 Alex，2009年入职，中国科大）



5 对毕业生来说，信步的竞争力是什么？发展前景如何？

我想从一个长期趋势上聊聊。在人类从机械化、自动化到智能化的文明进程中，谁在让智能走进真实世界、并长期稳定运行？从这个维度看，信步所起的作用，比“做主板”这三个字大得多。

说当今是“工业智能时代”，什么概念？打个比方说：最初PC时代，人手一电脑后来人手一手机，而工业智能时代，很可能是每一台机器、甚至机器的每个关键部位，都需要一块主板。

AI进入千行百业，比起算法，更看工程实现能力。一个东西在Demo运行几分钟不难，难的是在工厂、电力、医疗、交通等千万台设备里稳定运行多年；因为除了要“算出来”，还要考虑温度、振动、电磁兼容、生命周期、供应链、维护，等一系列问题。

信步的优势，正是复杂硬件的工程实现能力。所以，信步成为连接芯片、AI算力与产业真实应用场景的超节点企业，把上下游纷乱、复杂的想法与需求，变成可落地的产品方案；为中国成为智能制造强国，为全人类真正享受AI带来的美好便捷，贡献一份关键力量。

这对同学们来说，来信步，就来到了时代进程的C位，参与到中国“大国复兴”、成为智能工业强国的伟大事业中来。这不是一句宏大叙事的空话。信步30多年的硬件工程积累、跨20多领域的复杂真实客户场景，也有足够多新问题等年轻人来解决；通过全面、专业且成熟的培训与培养，助你更快地成长为懂技术、懂产品、懂产业、能解决复杂问题的人。

年轻人择业，可以看长远些。把毕业5年后的能力成长、收入水平和生活质量也纳入offer考量。信步在做的，恰是三者兼得：给年轻人有难度、有价值的事情做，也给有竞争力的回报，同时强调工程师文化和长期主义，不靠KPI和无效内卷驱动。

（研发部 Frank，2012年入职，北航）



6 信步如何看待学历？本科直接就业有优势吗？

作为学长，我提醒大家：尊重学历，但别迷信学历，更别因“别人都去”而去升学。

过去几十年学历是通行证，但AI正在改变这件事。以前很多知识、资源只有进好学校、跟好老师才能获得；但今天AI极大降低了知识与资源获取的门槛，就像自媒体带来的去中心化，AI必然带来教育与学历的去中心化。未来拉开差距的，首先是能否用AI为自己赋能。

企业为何喜欢研究生？并非因为研究生更优秀，而是优秀的本科大量去读研了，硕博里出现优秀人才的概率更高：不够自驱、自律者，基本熬不下保研的卷与考研的苦；再加上在实验的几年“摔打与蹂躏”，会更加情绪稳定、心态从容。

若你本就有**很强的自驱、自律和自学能力，对未来有想法、想尽早去解决真实问题**，那是否还要去花这两三年时间？就很值得思量一下了。

信步也有带研究生的能力，与清华、中科大等学校一直有硕博联培、企业导师等项目，让同学们到真实项目中实战，效果更好。而且，**工作三年，除了在实践中积累更复杂项目经验外，还有对产业认知、行业资源、职业能力、以及三年收入和时间的复利.....等等。**

只希望你，别把读研当成唯一好答案，多从底层逻辑去思考，少走弯路。

（软件部 John，2014年入职，中国科大）



7 信步招聘看重什么？需要什么样的人？

信步以“关怀塑造人”为企业使命，实行“**多导师+个性化轮岗**”培养模式，拥有成熟的培训培养体系。所以，**相比学历专业，信步更看重综合素质；比起你今天会什么，更看重你未来会什么、有何可能。**当然，若投技术岗，需有扎实的数/模电、电路知识；若电子类专业，同时外向开朗、喜欢沟通，那到市场、管理类岗位，将更具竞争优势。

具体来说，我举几个例子：

- 1) 自驱成长。主动学习，不等别人推着走；持续进化，不断拓展能力边界。
- 2) 认真负责。把事当事、把事做到位，有对最终结果负责的意识。
- 3) 有组织协调能力。愿意协调几个人或带领一个团队，去解决复杂或麻烦的事情。
- 4) 有解决问题的意愿。喜欢挑战，面对复杂或新的问题，能分析、求证、主动找办法。
- 5) 有沟通交流能力，兴趣广泛；若有文体特长、长期规律运动习惯，将会是很大加分项。
- 6) AI探知、学习和应用能力。对AI发展有技术敏感、主动学习，具备AI思维，能熟练使用各类AI工具。

大家要特别注意两点：**AI正在成为新一代职场人的基础工具**；AI正在进入工业、边缘计算、机器人、具身智能等真实场景。若一个人对AI不敏感、不熟练，那将不只“少会一个软件”，而是未来的学习速度、工作效率、解决问题的能力边界都会逐渐落后。

专业决定起点，自驱和责任心决定走多远；而**学用AI的能力，决定了你能否快速成长、不被时代淘汰。**只有会用AI持续进化、能与AI协同工作的人，才能赢得美好未来。

（商务部 Richard，2011年入职，中山大学）





8 信步为什么提出“健康工作五十年”？

我工作十多年，常看到一些新同事远不如信步的老同事健康，究其原因：人体器官是有寿命的，越消耗就越老化，狠劲猛学与熬夜打游戏一样消耗人。

工作后，人才竞争将从“拼智商”变成智商、情商、精气神、甚至体力的综合PK，若无强健的身体、充沛的精力，将会“力不从心”，空有一番好潜质，最终沦落平庸。

信步认为，人生是个长跑，保持精力体力，才能跑得更远更持久。在人均寿命一直在延长的当下，相比燃烧或消耗式工作模式，到三四十岁年富力强时，才开始冲刺事业、博取成就，对企业、对个人都更有价值。

信步想表达的，不是让人多工作几年，而是希望一个人的能力、好奇心、创造力，能保持得更久一些。这里有“健康”和“工作”两个点，只是身体好、但能力差，也没单位愿意

给发五十年钱。AI会不断重构我们的工作与竞争方式，大家真正拉开差距的，是十年甚至三十年后。信步希望优秀学子们，不只年轻时优秀，能趁年轻储备些健康意识，让身体更棒、精神更好，从而拥有更长的职业生涯与更有价值的未来。

所以，信步健康委不只是督促同事健康，更推动大家跨界学习、开阔眼界、大量阅读、接触艺术、躬身实践，成为一个身、心、灵平衡的人。在此，我也诚挚邀请，热爱运动、活泼开朗、精力充沛的同学，加入我们！

（健康委 Ben，2012年入职，上海交大）

9 我学电子的，但大模型、芯片行业工资高，我还要选硬件吗？

面对诱惑有纠结，很正常。

但要看这个“工资高”是怎么定义的。Offer上的起薪高，可能入职后要绑定KPI，或三年五年不涨，还有企业中途裁员、解散……还要想清楚：**我们比较的，是Offer起薪，还是未来二十年的职业价值和人生总收益？**

每年总有一些企业会把部分薪酬推得很高，甚至有公司用很激进的薪酬“锁人”。但高起薪背后，还要看：技术能否持续积累？公司和赛道能否长期发展？**三五年后你是越来越稀缺、还是随着技术迭代又要重新开始？**是否透支了生活与健康？

真要用钱来衡量，我自己的体会是：真正的好工作，应该让你越做越值钱。

硬件恰恰是特别讲积累的行业。**信步的工控主板是硬件天花板**，知识跨界、技术难度高、品质标准严、应用场景复杂，做得越久、见的问题越多，能力就越完整，薪资待遇与个人价值也会越高。**更重要的是，今天的信步早已不只是“做主板”，AI正在进入机器人、医疗、电力、智能制造等千行百业，工控主板正在成为AI进入真实世界的入口，信步已成为AI落地的关键力量，是这个时代的C位、行业的超节点。**

所以，别只看“谁Offer开的高”，更要比较五年、十年后“我”站在哪里？

若你既想进入AI时代从0到1定义未来的主赛道，参与“大国复兴”的伟大进程，又想专业能力长期复利，还想拥有不错的稳定收入、健康的工作生活节奏，那么，信步值得你认真看看。

来信步，是选择一条更长的路——把AI装进千行百业，让“中国硬件”成为全球新名片，也让自己的专业价值、事业与财富稳定积累起来。试想，若你的工作，能助力民族伟大复兴、推动人类文明进程，那将多美好。

（研发部 Alan，2014年入职，清华大学）



10 我确定一家企业很适合自己，但起薪比同学的offer低，该如何处理？

起薪很重要，但并不唯一。而且对Offer起薪，常有一种误解：起薪高，未来薪水也高。但现实并不是。**起薪只是个起点**，受母校影响较大，与企业所在城市、薪酬结构也有关。

不同企业，薪酬结构差异很大。比如，信步有很多独特福利，但不会全都提前告知。**起薪不等于待遇。真正重要的是“待遇”**，它包括工资、奖金、阶梯式奖励激励、各类资产性收益，以及为员工生命质量、综合竞争力提升所做的系统性投入等。

人才市场同样遵循市场规律，总体趋向均衡。**能力相当的人，无论在哪家企业，最终待遇都差不多。**在择业时，**建议优先找一个适合自己、能获得更多成长、能支撑未来二三十年发展的机会。**还要特别提醒同学一句，高薪意味着高期待、高压，接Offer前要充分评估自身实力，不好高骛远，稳扎稳打，才能走得更远。

大众总以为“起薪都高了，以后能差到哪儿”，但现实是太多人入职后就停在了起薪上。而且，您能健康工作五十年，相比40多岁就退出就业市场的人，差距可不是三五千，而可能是三五百万甚至更多。

（软件部 Evan，2013年入职，西安交大）



11 为什么有些学校“牛人”，工作后反而表现平平？

学校评价体系只是社会系统的“仿真”，会失真很正常。

在社会上，企业更看重一个人做事是否靠谱。在实际工作中，责任感、敬业精神、计划性和执行力、组织协调能力、沟通交流能力，比考试成绩和竞赛名次更重要。

但这些恰是大学不考的，比如有无契约精神，说过的话、签过的字，即使遇到困难或变数也想办法兑现承诺；比如能否在团队中摆正自己的位置，是否具有敏锐感觉、准确思维……这些“隐性”素质非常重要，但在学校很难有机会分辨。

我工作二十年来所见，在社会上有所成就的同学，身上都有一些良好习惯，例如言出必行、时间观念很强、长期坚持一件事或总会把哪怕一件小事都办得很妥当……

“当今社会缺的不是人才，而是信任”。随着学历竞争力下降，信任更重要，你越早意识到这一点，在与企业、社会的每次接触中，都注重个人品行、妥善处事，你将越容易“混”得很好。

（副总裁 Weipper，2007年入职，西安交大）



12 有些同学会先拖着几家公司Offer或签一家公司保底，企业怎么看？

这能理解。但现在经济放缓、大学生激增，社会就业资源、企业招聘数量有限，多占一个Offer，别人就少一个，建议各校同学勿滥用“保底”，签约后再毁更不好。

“保底”也让企业困扰，所以有些企业“逆保底”，但这会造成人才市场的恶性循环。信步坚持避免人才同质低效竞争，每份offer都有一个长远、不可替代的培养规划，也建议同学们重视契约、遵守承诺。

应聘一家企业时，建议先全面了解，认真看看官网（不只招聘板块），这是一家企业最全面、客观的介绍；关注官方微信号、招聘材料，这是一手、真实的信息。同学们大可相信一家企业的“官方信息”，因为外部客户、内部员工也会看到，如果弄虚作假，等于自毁长城、不可能长久。

当然，任何企业都不可能尽善尽美或完全符合期望，最重要的是适合自己。建议以积极心态去探索，遵从自己内心最真实的想法，找到能发挥作用、创造价值的平台。

（研发部 Kobe，2016年入职，华中科技大学）



信步学长故事

进入职场，能接触什么问题、被怎么培养、成长如何，比名气或规模更重要。

信步一直在做别人没做过的事。

这意味着，来信步，你能更早接触真实、复杂、没有现成答案的项目；在有人带、有机会试、有空间成长的环境里，成为能把事做成的人。

进入真实问题：无人区里，没有参考答案

1 敢进技术“无人区”，做别人没做过的事

我曾主导一款半导体高速存储测试设备主板的开发。这在国内当时基本是空白，从供电、布局，到高速信号与接口设计，以及软件搭配方案……全都没有参考，需要自己摸索、验证。

项目推进中，我们发现严苛工况下存在小概率异常。为了找到原因，我重新调整高速信号方案，近一半设计推倒重来、重新验证，经过多轮摸索，最终实现了产品的稳定运行，并促进了客户整机的设计优化，填补了国产设备的空白。

这件事，让我第一次真正理解什么叫“从0到1”：

不是把一个已有方案做出来，而是在没有现成答案的地方，把问题真正解决。

这样工作的价值也很直接：你面对的不是课堂考题，而是真正的工程问题；公司有无能力做这样的项目，也决定了你能接触到什么层级的问题、获得什么水平的成长。

（研发部Alex，2019届，清华大学）



2 没人知道答案，就建立自己的求解能力

在信步和科大联合培养期间，我接触到一个Jetson平台升级JetPack 6后烧录失败的问题。公开资料几乎无可参考案例，供应商能提供的信息也十分有限。

当时，企业导师和部门经理并未直接告诉我答案，而是引导我梳理完整流程、搭建排查思路，并带着我逐层验证、逐步思考和探究；我也尝试重新分析链路、阅读initrd脚本、结合日志缩小范围等，最终定位并解决异常。

这次经历留给我的，远不只一个问题的答案，而是让我意识到，在面对未知问题时，应有一套方法：**拆解问题→搭建思路→提出假设→排查证据→逐步验证→追到根因。**

后来在信步留用、工作，每次再遇到新的技术问题，我都不再先问“有没参考案例”，而是开始思考：没人做过的事，我该如何把答案找出来？

（软件部Oliver，2025届，中国科大）



从“会做题”到“能负责”：信步培养的不是执行者

1 从学到一项技能，到能解决一个完整问题

在学校时，我遇到问题习惯自己琢磨；工作后发现，真实项目不会按岗位“出题”。一个硬件问题，背后可能涉及软件、采购、品质甚至客户需求，如果都靠自己琢磨，不仅慢，也很难真正把事做好。

在一次次实战中，我逐渐学会了另一种做事方式：该自己深钻的就钻到底，超出专业边界的，就及时、主动找到真正懂的人，把信息问清、把资源串起来，靠团队的协同力量，高效解决问题。

这也是信步让我受益最大的一点，专业要过硬，但能力不能被专业框住。在信步，你最终获得的，是在面对一个陌生、复杂的问题时，开始知道该学什么、找谁协同、怎样把事真正解决。



无人区里没有现成答案，工作中的问题也不会按部门划好边界。信步希望年轻人长出来的，正是这种把不同知识和不同人连接起来、最终实现“从0到1”跨越的能力。

（研发部Iris，2024届，香港科大）

2 真正的培养，是让人“能自己做判断”

刚工作时，我也习惯先问“这事该怎么做”。那时候老同事会带着我拆问题、找思路、理步骤...作为新人，那种有人带着往前走的感觉，很不错。

但慢慢地，我发现告诉我的“步骤”越来越少，更多只告诉我任务目标、关键约束与节点；剩下的，需要我自己去想，比如核心问题、项目细节、可能的风险...等等。一开始有点不习惯，因为自己做判断，就意味着要担起“可能判错”的责任。

后来我意识到，这恰恰是成长真正开始的地方——遇到问题，不等别人给答案；拿不准的，不凭感觉决策。自己去搭框架、找思路、做验证，逐步摸排流程、细节并与更有经验的老同事讨论、思维碰撞，然后做选择、追踪结果、复盘优化.....

现在回头看，信步的培养，是先带你找路，再让你自己做，最后让你成为能自己走出一条路、能对结果负责的人；而不是一直有人给你答案。



（软件部Mint，2024届，清华大学）

找准自我坐标：轮岗，帮你建立全局认知

1 先看见全局，再找到自己的坐标

我一直想做产品工程师，但公司没直接把我放到产品岗上，而是让我在软件、测试、研发、商务、采购等岗位轮岗，我几乎体验了产品生命周期的每个部门。

真正轮岗过，我才知道，一款产品从需求到量产，中间到底发生了什么；也第一次理解了，产品工程师要同时理解技术、客户需求、供应链和项目推进，并要在不同目标间作出决策和取舍。

这让我在职业起步时，就有机会先看清整个系统，再判断自己真正适合哪个位置，而不用只凭想象选择未来。这也是信步“轮岗培养”模式的魅力：**在信步，你能更早理解全局，并逐渐成为能定义问题、判断取舍、把事做成的人。**

（产品部 Jaden，2024届，香港中文）



2 专业只是起点，不该是未来的边界

我是以嵌入式软件工程师身份，加入信步的。但在上岗后我发现，自己的兴趣和优势不只在代码。加之信步一直倡导“不要过早自我设限”，鼓励寻找更能发挥自身优势的岗位，于是，我主动申请到商务部轮岗。

到新岗位后，我开始直面机器人领域的客户。技术、产品、项目、交付、客户沟通逐渐连成了一件完整的事；在一次紧急项目中，我与小组同事一起，把原本两个月的交付周期缩到了三周。

这让我第一次清楚地看到——我真正擅长的，不只是解决一个技术问题，更是组织协调各方人员与资源，解决一个完整的项目需求。

所以说，信步的轮岗，本质是愿意给年轻人一个机会：**别太早被一张毕业证、一个专业限定了，钻到真实的工作中，看见自己的长处，找到自己真正能创造价值的位置。**

（商务部 Ken，2025届，上海交大）



事业与财富，不必拿生活去换

1 应届生在深圳，也能轻松购房安家

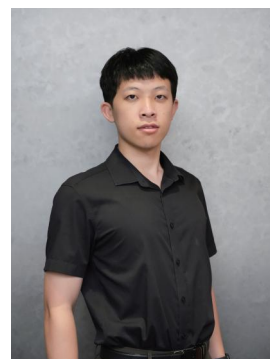
我入职时，公司刚结束了一轮员工购房福利。本来以为错过了，没想到公司又专门为我这届新同事开放了福利窗口，还多协调了几套房，让我们挑选；人资也积极帮忙预约、组织看房选房活动。

现在回想，真的只有参与进来，才能切身体会到，公司对员工的帮助，含金量远超房子本身。财富抓取的时机，公司免息借款对首付压力的缓解，凭公司口碑而拿到的额外优惠，甚至装修资源与经验……让我节省很多成本、少走很多弯路。

对当时刚来深圳工作的我而言，公司这些支持很实际，让我能一边积累职业能力和收入，一边更早建立起在深圳的生活基础，还能多一张通往未来“财产收入”的车票，工作得更踏实，生活也不必“等工作稳了再说”。

这也是我很喜欢信步的一点：公司不只希望你把工作做好，也真心在帮你把生活越过越好。

（AI部 Wayne，2025届，浙江大学）



2 十年里，工作和家庭一起往前走

我加入信步已快十年了。

这些年里，我在工作上一一直在成长，也在深圳安了家、买了房、有了孩子。尤其在生育阶段，我亲身体会到，信步的“健康工作”绝非一句空口号。休产假时可以安心休，休完回归工作后，为了便于我照顾家庭，公司专门安排了弹性工作……让我不用被迫工作和家庭二选一。

回头看这十年，我觉得这挺难的：能在职业能力增长、收入增加的同时，还能保持正常的生活、婚育、陪伴家人的节奏。

信步让我们看到了另一种可能——工作可以认真做，钱可以持续挣，生活也可以悠然享受。如果重回一次求职季，我还是会毫不犹豫选信步。

（研发部 Jane，2016届，西安交大）



无人区计划

深圳信步科技校园招聘暨择业热点问题

大国复兴，
世界进入万物智能时代。
信步科技，从跟跑、并跑，
到产品开始从0到1定义。
我们走入无人区。

信步邀你——
到时代的C位行业、
到卡位超节点的企业，
做人生的赢家！



SEAVO®